



COMUNE DI ACI CASTELLO

PROVINCIA DI CATANIA

9^A COMMISSIONE CONSILIARE PERMANENTE "PARI OPPORTUNITA'"

Seduta 27.06.2013

Verbale n.17

Convocazione prot. n. 0012058 del 12.06.2013.

L'anno duemilatredecim, del giorno ventisette del mese di giugno alle ore 08:30, si è riunita, presso la sede comunale del Palazzo Municipale Via Dante, 28 di Aci Castello, la nona Commissione Consiliare Permanente "Pari Opportunità".

Per trattare il seguente O.d. G.:

- 1). Lettura e approvazione verbali precedenti;
- 2). Analisi progetto C.U.G.. Invito Assessore al ramo;
- 3). Varie ed eventuali.

Si dà atto che sono presenti i seguenti Consiglieri Componenti la commissione

Grimaldi Rosario	Presidente	Presente	
Conti Mario	Vice Presidente	Presente	
Sciacca Orazio	Commissario	assente	
Zagame Nicola	Commissario	Presente	
Carbone Ignazia	Commissario	assente	

Le sedute sono pubbliche.

Le sedute sono presiedute dal Consigliere Grimaldi Rosario.

Svolge le funzioni di Segretario il Sig. G. Cavallaro.

Alle ore 08:35, il Presidente constatata la presenza del numero legale dei componenti, apre la seduta.

La Commissione passa al primo punto all'o.d.g..

Si leggono e si approvano i verbali n° 8 del 26.03.2013, n° 10 del 10.04.2013, n° 14 del 30.05.2013, n° 15 del 04.06.2013, n° 16 del 12.06.2013.

È presente in Commissione l'Assessore Scalisi che, viene ringraziata dal Presidente, per la Sua precisione.

L'Assessore, inizia a riferire sul C.U.G., ossia il Comitato Unico di Garanzia.

Questo Comitato viene istituito presso ogni Ente e, come da normativa nazionale, si prefigge di evitare discriminazioni nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

È stato istituito anche nel nostro Comune, con un po' di ritardo.

Attualmente, è stato approvato il Piano triennale per le azioni positive, i cui fini sono la formazione continua per la gestione del personale; sistemi di monitoraggio relativo all'andamento della vita lavorativa del personale; creazioni di strumenti attraverso i quali segnalare particolari esigenze: bisogni lavorativi, necessità familiari, strumenti di diffusione e divulgazione, affinché chiunque lavori nell'Amministrazione, sia a conoscenza di questo Comitato.

Il Comitato è sperimentale, in quanto è al suo primo anno di vita.

Ad oggi, la maggioranza del personale, non conosce l'esistenza di questo Comitato.

Si auspica infatti, una riunione del personale, per la effettiva conoscenza del C.U.G., oppure dei Dirigenti che poi informeranno i dipendenti.

La Commissione chiede di predisporre la massima diffusione del progetto C.U.G., affinché tutti i dipendenti ne vengano a conoscenza.

Visti gli obiettivi che si prefigge il C.U.G., la Commissione chiede di proporre nella Giunta Municipale, un impegno di spesa, al fine di predisporre delle risorse economiche, dedicate al raggiungimento degli obiettivi.

L'Assessore risponde che, sono necessarie delle somme, altrimenti ci sarebbero delle difficoltà per il funzionamento del Comitato stesso.

La Commissione chiude i lavori alle ore 09:30.

Il Segretario



Il Presidente

